

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Етичний кодекс Дніпровського державного технічного університету (далі – Кодекс) є орієнтиром для поведінки, взаємовідносин та дій усіх членів університетської спільноти, тобто співробітників та осіб, що навчаються за всіма формами (далі – університетська спільнота чи колектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до неї.

1.2. Кодекс розроблено на основі Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про захист суспільної моралі», «Про запобігання корупції» і Статуту ДДТУ.

1.3 У своїй діяльності члени колективу Університету мають сповідувати такі цінності:

чесність - правдивість, принциповість, вірність узятим зобов'язанням, суб'єктивна переконаність у правоті справи, що здійснюється, щирість перед іншими й перед собою стосовно тих мотивів, якими людина керується, визнання і дотримання прав інших людей на те, що їм законно належить;

толерантність, ввічливість та взаємоповага - здатність сприймати без агресії думки, які відрізняються від власних, а також особливості поведінки та способу життя інших; уміння привітно поводитися з людьми; взаємне шанобливе ставлення, повага до поглядів іншої людини, а також її переконань та індивідуальності.

шанобливість - ставлення один до одного з повагою, а також ушанування історії та традицій Університету й людей, що зробили значний внесок у його розвиток;

сумлінність - необхідність сумлінної та чесноєї поведінки членів колективу під час виконання професійних обов'язків і здійсненні прав;

відповідальність - свідоме ставлення університетської спільноти та кожного її члена до суспільних вимог, обов'язків, соціальних завдань, норм і цінностей.

справедливість - загальне співвідношення цінностей, благ і конкретний розподіл їх між індивідами, належний порядок людського співжиття, який відповідає уявленням про сутність людини та її невід'ємні права.

1.4. Приймаючи норми етичного Кодексу, члени університетської спільноти беруть на себе відповідальність за дотримання вказаних норм в усіх аспектах університетського життя.

2. ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПРЕДСТАВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

2.1. Загальні етичні норми

Усвідомлюючи високий статус представника університетської спільноти, сповідуючи цінності Дніпровського державного технічного університету та керуючись етичними принципами й моральними нормами, кожен її член має:

дотримуватись вимог чинного законодавства України, нормативних актів університету та загальноприйнятих правил поведінки;

шанувати історію, традиції, ім'я і символіку університету;

сприяти ефективній діяльності університету, підтриманню його позитивного іміджу та репутації;

поважати права і свободи, честь і гідність особистості, не допускати домагань, приниження, експлуатації будь-якого характеру;

коректно, ввічливо, толерантно й уникаючи дискримінації ставитись до кожного члена університетської спільноти та гостей університету, незалежно від статі, віку, посади, статусу, культурних, расових, національних відмінностей, соціального або географічного походження, стану здоров'я, політичних поглядів, релігійних переконань тощо;

дотримуватись норм мовного етикету та правил ділової письмової й усної комунікації;

дотримуватись принципу академічної доброчесності, зокрема утримуватись від списування, плагіату, фальсифікації або допомоги іншим у таких діях, коректно цитувати й наводити джерела інформації, яка використовується в науково-освітній діяльності;

бути пунктуальним, своєчасно реагувати на запити інших членів університетської спільноти, партнерів університету або представників широкої громадськості, дотримуватись встановлених термінів виконання завдань і взятих зобов'язань;

ефективно й раціонально використовувати ресурси (людські, матеріальні, фінансові, інтелектуальні тощо) університету та сприяти збалансованому розвитку;

відповідально й ощадливо використовувати майно та обладнання університету (приміщення, меблі, комп'ютерну техніку, телекомунікаційне і мультимедійне обладнання, базиданих, мережі тощо) запряним призначенням у науково-освітніх цілях, під час виконання посадових обов'язків або для професійного розвитку;

ставитись з довірою та вимогливістю один до одного, обмінюватись досвідом та інформацією в межах університетської спільноти, надавати необхідну підтримку для досягнення найкращих результатів діяльності;

виявляти ініціативу щодо підвищення якості науково-освітньої діяльності;

утримуватись від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про Університет або членів університетської спільноти, розкриття конфіденційної інформації та персональних даних інших осіб;

не виступати від імені Університету або його структурних підрозділів без спеціальних повноважень;

утримуватись від зловживання повноваженнями з метою одержання неправомірної вигоди або прямого чи опосередкованого пропонування такої вигоди іншим, та повідомляти керівництво Університету про будь-які прояви корупції, дотримуватися правил етичної поведінки, визначених в Законі України «Про запобігання корупції», інших вимог антикорупційного законодавства України;

дотримуватись правил безпеки, гігієни праці, підтримувати чистоту і порядок та здоровий спосіб життя. В Університеті заборонено куріння, вживання алкоголю та наркотичних речовин;

вирішувати конфліктні ситуації конструктивно, в атмосфері взаєморозуміння та поваги, предметно та справедливо;

в усіх ситуаціях як в межах, так і за межами Університету утримуватись від будь-яких дій і висловлювань, які суперечать етичним нормам і можуть завдати шкоди іншим людям або репутації, майну, фінансовому стану Університету.

2.2 Специфічні етичні норми

Дотримуючись загальних етичних стандартів, окремі групи університетської спільноти мають також узгоджувати поведінку з відповідними специфічними етичними стандартами.

2.2.1. Керівники всіх рівнів мають:

виявляти лідерські якості та високий професіоналізм, бути взірцем етичної поведінки та допомагати іншим членам університетської спільноти у розвитку такої поведінки;

поширювати ключові цінності серед співробітників і здобувачів, впроваджувати культуру постійного вдосконалення у науково-освітню практику;

дбати про ефективне використання ресурсів і враховувати економічні та науково-освітні інтереси Університету в своїй діяльності;

докладати зусилля для забезпечення належних умов роботи співробітників та навчання здобувачів;

підтримувати баланс між реалізацією права академічної свободи та забезпеченням продуктивної науково-освітньої діяльності Університету;

сприяти відкритості та прозорості науково-освітнього пошуку;

вживати заходів щодо профілактики порушень норм законодавства, етичних принципів та стандартів поведінки;

заохочувати співробітників до постійного вдосконалення робочих процесів та надання пропозицій щодо їх покращень;

проводити регулярне оцінювання стану організаційної культури та виконання норм етичного кодексу ученого України.

2.2.2. Науково-педагогічні працівники мають:

визнавати, поважати і забезпечувати свободу думки і слова учасників освітнього процесу;

здійснювати професійну діяльність на високому якісному рівні, підвищувати наукову кваліфікацію і викладацьку майстерність;

дотримуватись педагогічної етики;

дотримуватись принципів наукової етики, уникаючи плагіату, привласнення наукових ідей з неопублікованих джерел, фальсифікацій;

вказувати свою належність до Університету під час опублікування результатів власних наукових досліджень та навчально-методичних робіт, виконаних у межах трудових та інших договірних відносин з Університетом;

об'єктивно і справедливо оцінювати результати наукової та освітньої діяльності;

утримуватись від відносин, які можуть заважати ефективному навчанню та об'єктивному оцінюванню результатів наукової та освітньої діяльності, зокрема, комерційного партнерства, непередбаченої винагороди тощо.

2.2.3. Адміністративні працівники та допоміжний персонал мають:

сумлінно виконувати професійні обов'язки на високому якісному рівні;

створювати сприятливі умови для ефективної діяльності всіх членів університетської спільноти, розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу, розвитку організаційної культури;

мінімізувати бюрократичні процедури до рівня, який забезпечить продуктивність роботи членів університетської спільноти;

проводити аналіз внутрішньої діяльності та процесів з метою виявлення можливостей їх покращення, запобігання порушень етичних стандартів.

2.2.4. Здобувачі вищої освіти всіх рівнів підготовки – першого (бакалаврського), другого (магістерського), третього (наукового) мають:

використовувати всі можливості, які пропонує Університет, для набуття фахових компетенцій та особистісного розвитку;

самостійно, уникаючи плагіату й фальсифікацій та дотримуючись встановлених вимог, виконувати письмові роботи й інші завдання;

утримуватись від списування та використання будь-яких недозволених матеріалів, носіїв інформації чи технічних засобів під час заходів проміжного і підсумкового контролю;

утримуватись від створення перешкод навчальному процесу, зокрема, від зайвих розмов, використання мобільних телефонів під час занять тощо;

не надавати прямо або опосередковано неправомірну вигоду чи подарунок іншим членам університетської спільноти з метою схилити їх до протиправного використання службових повноважень;

повідомляти керівництво університету про будь-які прояви корупції;

надавати підтримку іншим здобувачам вищої освіти, зокрема молодших курсів, у процесі навчання, їх адаптації до студентського життя тощо.

2.3. *Норми етичної поведінки щодо партнерів і гостей Університету.*

У відносинах із партнерами та гостями Університету кожен член університетської спільноти має:

дотримуватись загальних і специфічних стандартів етичної поведінки;

ввічливо та з повагою ставитись до партнерів і гостей Університету;

відповідально ставитись до розвитку відносин з партнерами, спонсорами Університету, органами влади, професійними мережами тощо;

не використовувати свої службові повноваження, становище, будь-яке державне та власне майно або кошти Університету в приватних інтересах або з метою одержання неправомірної вигоди;

з розумінням ставитись до культурних особливостей та стандартів етичної поведінки іноземних партнерів і гостей Університету.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Етичний кодекс обговорюється та ухвалюється на засіданні Вченої ради Університету.

Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку.

Кодекс доводиться до відома здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників та співробітників Університету.

Як документ нормативної бази Університету етичний кодекс розміщується на офіційному веб-сайті Університету.

Дане Положення не є оригінальним науковим текстом та укладачі не претендують на авторство і першоджерело. Цей текст створено на основі існуючих європейських і вітчизняних практик, нормативних документів, методичних розробок окремих закладів вищої освіти, а також на матеріалах і кейсах Національного агентства і забезпечення якості вищої освіти.

Провідний фахівець,
уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції



І.Г. Артамонова

