

**ВИБОРЧА ПРОГРАМА**  
**кандидата на посаду ректора**  
**Дніпровського державного технічного університету**  
**доктора технічних наук, професора**  
**Коробочки Олександра Миколайовича**

**Принципи моєї програми та діяльності:**

Мета програми: динамічний розвиток Дніпровського державного технічного університету як інноваційного технічного університету, що інтегрує передові освітні технології, міждисциплінарні наукові дослідження та наукоємні технології світового рівня для підготовки високоінтелектуальних патріотично свідомих фахівців для економіки України завдяки створенню в університеті потужного освітньо-наукового середовища, вдосконаленню освітніх, наукових та виховних технологій, сприятливому соціально-психологічному клімату у колективі, сучасній інфраструктурі та справедливій оцінці прикладених зусиль.

**Основні завдання програми:**

розробка і реалізація освітньої, наукової, соціальної, господарської і фінансової стратегії діяльності ДДТУ з визначенням перспектив подальшого розвитку університету, як навчально-наукового центру безперервної системи освіти у відповідності до світових стандартів на базі сучасних освітніх інноваційних та інформаційно-комунікаційних технологій;

дотримання університетом у своїй діяльності норм діючого законодавства України, Статуту університету і Колективного договору, виконання рішень органів законодавчої і виконавчої влади;

забезпечення ефективної взаємодії ДДТУ з державними органами і органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, громадськими організаціями і суб'єктами господарської діяльності в інтересах підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності університету;

розвиток сучасної гнучкої і ефективної системи стратегічного та оперативного управління університетом в цілому, його структурними підрозділами, зокрема, оптимізація структури з метою розвитку його освітнього, наукового, матеріально-технічного і культурного потенціалу;

розвиток співробітництва у галузі освіти і науки з провідними вітчизняними та зарубіжними вищими навчальними закладами з метою створення умов для підвищення академічної мобільності студентів, аспірантів і викладачів;

сприяння інтеграції науки, освіти та бізнесу в регіоні шляхом участі університету у розвитку його інноваційної інфраструктури (участь у розробці стратегії та програм розвитку міста, створенні академічних та бізнес-інкубаторів);

оптимізація освітнього процесу у відповідності до сучасних принципів і вимог нормативно-законодавчих актів України та світових стандартів, постійне оновлення змісту і форм організації навчання;

підтримка студентських ініціатив і діяльності студентського самоврядування, широке залучення та активізація діяльності студентів у вирішенні актуальних проблем розвитку університету та захисті його інтересів;

збереження у довгостроковій перспективі кадрового потенціалу та покращення його якісного складу, дотримання балансу досвідчених і молодих викладачів, науковців, забезпечення сприятливих умов для творчого зростання і професійного становлення університетської молоді; забезпечення високого рівня кваліфікації науково-педагогічних працівників;

удосконалення освітнього порталу, який розміщений на офіційному веб-сайті університету з перетворенням його у крупний інформаційний і освітній ресурс.

### **Шляхи вирішення основних завдань**

#### **Освітня діяльність:**

підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності стандартам вищої освіти, постійне оновлення змісту і форм організації навчання відповідно до динаміки вітчизняного, регіонального та світового ринків праці;

забезпечення високого рівня підготовки випускників усіх спеціальностей відповідно до чинних Державних стандартів;

створення навчально-науково-виробничих центрів САПР, оснащених сучасними технічними і програмними засобами для підготовки здобувачів вищої освіти;

створення електронних версій усіх навчально-методичних матеріалів, необхідних для навчання студентів університету, і розміщення їх на сайті бібліотеки.

### **Формування кадрового потенціалу та його розвиток**

формування якісного складу науково-педагогічних працівників у сфері науки, освіти і інноватики та забезпечення необхідних умов для їх ефективної діяльності, формування повноцінних стимулів і мотивацій їх особового і професійного зростання, зміцнення авторитету, підвищення престижу висококваліфікованої викладацької діяльності в університеті;

впровадження системи надання здобувачам вищої освіти науково-педагогічними працівниками спеціалізованих інформаційно-консультаційних, інжинірингових освітніх та інших послуг, в тому числі при реалізації проектів;

забезпечення прозорості системи матеріального стимулювання ефективної наукової, інноваційної, спортивної та іншої діяльності співробітників;

створення в університеті системи вивчення викладачами іноземних мов за навчальними методиками нового покоління для викладання навчальних дисциплін англійською або іншими іноземними мовами або науково-педагогічного стажування за кордоном;

відкриття нових спеціальностей на вимогу ринку праці, що забезпечить збереження в університеті робочих місць та збільшення обсягів навчального навантаження науково-педагогічних працівників;

надання максимальної допомоги молодим викладачам, випускникам аспірантури і докторантури у реалізації їх наукового потенціалу та завершенні і захисті дисертаційних робіт.

### **Формування контингенту студентів**

забезпечення координації дій кафедр університету, органів студентського самоврядування та загального інформаційного супроводження для професійної орієнтації потенційних вступників на програми підготовки бакалаврів, магістрів, аспірантів та на курси підвищення кваліфікації;

підготовка інформаційних матеріалів про університет, факультети, кафедри і напрями та спеціальності підготовки у вигляді буклетів, стендів, мультимедійних та документальних фільмів; статей у газетах, виступів по радіо і телебаченню;

організаційне і матеріальне забезпечення проведення олімпіад випускників шкіл з основних предметів на базі університету, а також участі університету у всеукраїнських агітаційних виставках, тижнях профорієнтаційної роботи, ярмарках професій, проведення зустрічей викладачів і студентів із учнями шкіл міста і регіону.

### **Інтеграція навчальної системи коледжів, технікуму**

розроблення і впровадження інтегрованих навчальних планів університету, коледжів, технікуму;

створення філіалів кафедр університету у відокремлених структурних підрозділах;

створення консультативних пунктів відокремлених структурних підрозділів у навчальних закладах міста;

спільне використання викладацьких та наукових кадрів, підготовка фахівців для структур, що входять у систему університету, в тому числі через аспірантуру і докторантуру;

спільне використання для освітнього процесу навчальних аудиторій, лабораторій, наукового та навчального обладнання, інтерактивних засобів навчання, бібліотечних ресурсів;

організація спільних виробничих дільниць, розробка проектів і програм освітньої, наукової та виробничої діяльності;

залучення учнів і студентів коледжів, технікуму до університетських структур для участі в олімпіадах, конкурсах, творчих змаганнях, технічної творчості;

спільне використання матеріальної бази для проведення культурно - спортивних і виховних заходів.

## Наукові дослідження та інноваційна діяльність

розроблення і впровадження освітньо-наукових програм за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти. Упродовж 2017-2021 років розробити власні освітньо-наукові програми підготовки докторів філософії у певних визначених галузях;

створення локальних дослідницьких центрів на базі наявних наукових шкіл, забезпечення покращення їх матеріальної бази та доступ до необхідного обладнання для ведення дослідницької діяльності;

підвищення рівня та ефективності фундаментальних і прикладних наукових досліджень шляхом запозичення досвіду провідних закордонних університетів;

інтеграція університету у європейський та світовий освітньо-науковий простір;

розширення міжнародного співробітництва шляхом залучення науково-педагогічних працівників та студентів до участі у програмах ERASMUS+, DAAD, HORIZON2020 та інших;

забезпечення сприяння у виданні наукових праць, часткове фінансування участі у міжнародних закордонних конференціях, підтримку академічної мобільності науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти;

зосередження наукової діяльності на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки: розробка нових ресурсозберігаючих технологій в енергетиці та промисловості, речовин і матеріалів;

створення ефективних методів і засобів захисту навколишнього природного середовища; розробка перспективних інформаційних технологій;

впровадження новітніх технологій виробництва нових видів продукції та забезпечення її необхідної якості у відповідності до стандартів вищої освіти; удосконалення наукової підготовки фахівців з вищою освітою;

підвищення рейтингових показників індексування публікаційної активності наукових видань ДДТУ у наукометричних базах: Scopus, Web of Science Core Collection, Index Copernicus, Google Scholar, Inspec;

## **Розвиток міжнародного співробітництва**

розвиток діяльності за Європейськими програмами:

отримання гранту HORIZON 2020 за темою «Валоризація технологій переробки рідких і твердих побічних потоків від біологічних операцій в продукти з великою додатковою вартістю для створення нової сировини для продуктів на біо-основі»;

участь у проекті IRNet «Міжнародна дослідницька мережа з вивчення та розробки нових інструментів та методів удосконалення педагогічної науки у галузі інформаційно-комунікаційних технологій електронного навчання та міжкультурних компетентностей» у контексті 7-ї Рамкової програми Європейського Союзу;

продовження роботи в межах укладених договорів і угод з іноземними партнерами:

Міжнародний консорціум «SEFITMI-BBI-PPP»;

Мадридський відкритий університет (Іспанія);

Північно-Західний політехнічний університет (Китай);

Краківський університет економіки (Польща);

Карагандинський державний технічний університет, Міжнародний Казахсько-турецький університет (Казахстан);

Могильовський державний університет ім. А.О. Кулешова (Білорусь).

## **Розвиток соціальної сфери**

концентрація матеріальних, фінансових і культурних ресурсів з метою поліпшення соціального захисту студентів, науково-педагогічних працівників і співробітників; покращення їх фінансових, матеріально-технічних та побутових умов роботи та навчання;

поліпшення умов студентського життя у гуртожитках університету;

забезпечувати педагогічним, науково-педагогічним, науковим та іншим працівникам університету і його відокремлених підрозділів, а також особам, які навчаються, гарантії, передбачені діючим законодавством;

вживати заходів щодо реалізації законних прав та інтересів членів трудового колективу та осіб, що навчаються, у сфері духовного, культурно-освітнього та фізичного розвитку, підтримки провідних творчих колективів та аматорських спортивних команд, організації відпочинку і дозвілля;

забезпечувати створення та обладнання в студентських гуртожитках кімнат для самопідготовки, відпочинку, пральних кімнат, занять фізкультурою і спортом пральних кімнат тощо, відповідно до Державних будівельних норм України від 18.05.2005р.;

використовувати студентські гуртожитки для проживання здобувачів вищої освіти;

вживати заходів щодо збереження, функціонування та розвитку об'єктів соціальної сфери, спортивно – оздоровчого табору, спортивних споруд університету та його відокремлених підрозділів.

### **Розвиток матеріально-технічної бази**

продовження ремонту і оснащення сучасним устаткуванням наявного навчального аудиторного фонду і лабораторій;

забезпечення розвитку інформаційної інфраструктури, поліпшення роботи загальноуніверситетської інформаційної мережі за рахунок модернізації апаратних і програмних засобів;

поліпшення бібліотечного фонду університету з використанням інформаційних технологій і створення сучасної бібліотечної інформаційної бази для освітньої і наукової діяльності;

продовження заходів по забезпеченню збереження приміщень університету та підтримки їх в належному стані.