

---

## АЛГОРИТМ ПОБУДОВИ ВІРТУАЛЬНОЇ МОДЕЛІ УНІВЕРСИТЕТУ

---

**Вступ.** Вирішення проблеми взаємодії з реально існуючими структурними підрозділами університету через мережу Інтернет вимагає створення моделі університету у віртуальному просторі. Цю задачу можна вирішувати різними шляхами. Найпростіший в реалізації та найважчий у використанні шлях - це створення статичного сайту університету і публікація матеріалів на його сторінках з допомогою спеціально підготовлених спеціалістів — адміністраторів сайту. Ми пропонуємо створення Інтернет-ресурсів як університетів, так і їх структурних підрозділів, які б були інтерактивним засобом спілкування учасників навчального процесу та керувались і наповнювались ними ж безпосередньо.

**Постановка задачі дослідження.** Провести аналіз організаційних структур ВНЗ України. Синтезувати узагальнюючу структуру університету, типову для системи вищої освіти України. Систематизувати відмінності у побудові організаційних структур. Розробити базу даних (БД) для зберігання інформації про структуру, штатний розклад, персональну інформацію. Створити зручний програмний механізм та інтерфейси користувача для наповнення та ведення такої БД. Автоматизувати процес створення та підтримки особистих та корпоративних Інтернет-ресурсів на підставі інформації з БД.

**Матеріали дослідження.** На першому етапі побудови віртуальної моделі університету проводиться анкетування або первинне наповнення бази даних СВІТОСВІТ<sup>®</sup> інформацією про ВНЗ. Система анкетування надає можливість заповнювати анкети, використовуючи веб-інтерфейс, і в реальному часі відслідковувати формування віртуальної структури університету, тобто при внесенні та збереженні інформації анкетування негайно формуються веб-сторінки, робочі кабінети тощо. Анкетування ВНЗ дозволяє побудувати його структуру. Адже факультети, кафедри, спеціальності та інші суттєві структурні елементи підрозділів ВНЗ в сукупності утворюють модель віртуального університету. Кожен підрозділ ВНЗ при цьому має власні веб-сторінки, які в сукупності формують портал ВНЗ. Беручи до уваги відмінності в організаційній структурі вищих навчальних закладів, система анкетування дозволяє досить легко вносити нові елементи або змінювати існуючі.

Анкетування працівників ВНЗ має вигляд типового «Особового листка з обліку кадрів», після заповнення якого кожен працівник автоматично стає користувачем системного мережевого проекту «Віртуальний університет». Це дозволяє формувати штатний розклад синхронно з заповненням вакантних посад працівниками ВНЗ. При заповненні вакантних посад підрозділів ВНЗ формуються робочі кабінети і особисті сторінки користувачів згідно з визначеними посадами.

В результаті анкетування вищого навчального закладу з'являється повноцінне веб-представництво ВНЗ з вичерпною інформацією про структуру, підрозділи і працівників. Веб-представництво технологічно реалізується з використанням системи керування контентом zCore™СВІТОСВІТ<sup>®</sup>, що дає можливість певним категоріям користувачів за умови наявності відповідних прав вносити зміни до контенту сайту ВНЗ. Відповідно до своєї посади кожен користувач системи має певні права та обов'язки. Процес роботи з системою керування контентом zCore™СВІТОСВІТ<sup>®</sup> не потребує спеціальних знань веб-технологій і доступний для кожного, хто має елементарні навички в роботі з комп'ютером.

**Висновки.** Алгоритм побудови віртуальної моделі реального університету дозволяє створювати достатньо повнофункціональну модель організаційної структури та розпочинати роботу в ній без необхідності залучення до управління контентом третіх осіб. Механізми, технології внесення інформації в БД та їх програмна реалізація дозволяють уповноваженим на таку роботу працівникам ВНЗ оперативно змінювати відповідну інформацію в разі виникнення такої необхідності.