

1. Загальні положення

Додаток 10

до колективного договору між
Дніпродзержинським педагогічним
державним технічним
університетом та трудовим
колективом Університету

СХВАЛЕНО:

Конференцією трудового колективу
Дніпродзержинського державного технічного
університету

(протокол № 2 від 26.12. 2012 р.)

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор Дніпродзержинського державного
технічного університету

О.М.Коробочка

« » 2012 р.



заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників

університету та його відокремлених підрозділів: технічного коледжу,
економічного коледжу, комерційного технічного коледжу та інших
зазначених вище законодавчих і нормативних актів України, прийнятих
Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством
освіти і науки, молоді та спорту України рішень про зміну умов чи системи
оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до
нього вносяться відповідні зміни.

УЗГОДЖЕНО:

Голова профкому
Первинної профспілкової організації
Дніпродзержинського державного
технічного університету

І.В.Губарев

« » 2012 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про надання грошової винагороди педагогічним працівникам
за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків
в Дніпродзержинському державному технічному університеті

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової
винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання
педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки,

виробничої санітарії, гігієни та пожежної охорони, Правил

1. Загальні положення

1.1. Це Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення) розроблено на підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р. з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.

1.2. Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету та його відокремлених підрозділів: технологічного коледжу, економічного коледжу, комерційного технікуму. Воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил

внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;

- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння учнями, студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібності учнів, студентів;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
- додержання педагогічної етики, моралі, гідності учня, студента;
- захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь учнів, студентів, молоді у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;
- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;
- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання учнів, студентів;
- активна громадська робота.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному

фондах університету в межах загальних коштів, передбачених кошторисами університету і його відокремлених структурних підрозділів на оплату праці.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) і обчислюється з урахуванням доплат до заробітної плати за:

- почесні звання України і колишнього СРСР і союзних республік “народний”, “заслужений”;
- спортивні звання “заслужений тренер”, “заслужений майстер спорту”, “майстер спорту міжнародного класу”, “майстер спорту”.

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, узгодженому з профкомом університету і може виплачуватися до закінчення календарного року..

Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з начальником планово-фінансового відділу, начальником відділу кадрів, головним бухгалтером, деканом факультету.

3.4. Відокремленим підрозділам делеговано право самостійно надавати щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам за погодженням з профбюро певного відокремленого підрозділу.

3.5. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

Конкретний розмір грошової винагороди кожному працівнику відокремленого підрозділу встановлюється директором коледжу (технікуму) відповідно до особистого внеску працівника в загальні результати роботи.

3.6. Працівникам, які прийняті на роботу в університет протягом року за переводом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.7. Щорічна грошова винагорода виплачується також педагогічним працівникам університету, які пропрацювали не повний календарний рік, але не менше 9 місяців, і звільнилися з роботи з поважних причин: у зв'язку з призовом до лав Збройних Сил України, виходом на пенсію (за віком, по інвалідності), народженням дитини, вступом до вищого навчального закладу, навчанням в аспірантурі, докторантурі, на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням навчального закладу, переходом на виборну посаду, направленням у закордонне відрядження; у разі повернення на роботу в навчальний заклад у зв'язку з закінченням служби в лавах Збройних Сил України.

3.8. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам відокремлених підрозділів, які відпрацювали неповний календарний рік, з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

3.9. Виплата грошової винагороди директорам відокремлених підрозділів здійснюється за поданням відповідного трудового колективу та її розмір визначається ректором університету.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;
- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на

педагогічній посаді .

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі :

- неякісного виконання обов'язків;
- інших мотивованих випадках.

5. Прикінцеві положення

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується конференцією трудового колективу Університету.

5.2. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на ректора та директорів відокремлених підрозділів університету.

5.3 Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет університету та профспілкові бюро відповідних відокремлених підрозділів.

ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ

ПОЛОЖЕННЯ

про надання грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків в Дніпродзержинському державному технічному університеті

в.о.Першого проректора

В.Ю.Солод

Проректор з наукової роботи

О.В.Садовой

Проректор з АГР

Л.М.Самарець

Головний бухгалтер

О.В.Богиня

Начальник планово-фінансового

В.Я.Бутрик

відділу

Начальник навчального відділу

Л.О.Добрик

Начальник відділу кадрів

І.І. Лесова

Директор технологічного коледжу

Л.О.Олійник

Директор економічного коледжу

В.В.Сітько

Директор комерційного технікуму

О.О.Крючков

Голова профкому первинної

І.В.Губарев

профспілкової організації ДДТУ

Голова профкому технологічного

В.Д.Чайка

коледжу

Голова профкому економічного

Т.В.Турко

коледжу

Провідний юрисконсульт

Л.В.Медведева